

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：川本町

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	95.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	106.3%
全職員	72.4%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	98.4%
本庁課長補佐相当職	100.1%
本庁係長相当職	92.8%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	97.5%
26～30年	94.8%
21～25年	—%
16～20年	124.0%
11～15年	87.8%
6～10年	82.0%
1～5年	114.2%

#### 【説明欄】

##### 1. 全職員の給与差異について

全職員118人（男65名、女53名）で、その内「任期の定めのない常勤職員以外の職員」に含まれる会計年度任用職員の女性職員が34名と、全体の約3割（28.8%）である特徴がある。そのため、全職員の男女の給与の差異が大きくなっていると考えられる。

##### 2. 「本庁部局長・次長相当職」欄について、該当者が存在しないため記載なし。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。